

採用活動におけるハラスメントの防止について

— 安心して選考に臨んでいただくために —

日産プリンス和歌山販売株式会社は、当社の採用選考・インターンシップ・会社説明会などにご参加いただくすべての方が、安心して選考に臨んでいただけるよう、次のとおり方針とルールを定めています。

当社にとって採用活動は、皆さまに当社を知っていただく大切な機会です。その場で不安や不快を感じる事が決してあってはならないと考えています。

1. 当社の方針

当社は、当社の従業員が、求職者・学生・インターンシップ参加者の皆さまに対して、性的な言動その他のハラスメントを行うことを一切許容しません。

こうした行為が確認された場合、当社は事実関係を速やかに確認し、就業規則に基づき厳正に対処します。

2. 選考・面談に関するルール

皆さまと当社従業員が接点をもつ際のルールを、次のとおり定めています。

(1) 面談の場所

当社オフィス、学校構内、またはオンラインに限定します。これら以外の場所での面談は行いません。

(2) 面談の時間

学生の皆さまとの対面での面談は、原則として平日 9 時から 18 時までの間に行います。

※日程調整の都合で土日に面談を実施する場合がございます。

(3) 複数名での対応

当社従業員と 1 対 1 になる場合は、オープンスペースなど周囲の目が届く環境で行うことを基本とします。やむを得ず個室で対応する場合は、事前に上司または採用担当者に届け出ることとしています。

(4) 飲酒を伴う場での面談の禁止

食事の有無にかかわらず、飲酒を伴う場での面談、およびアルコールが提供される場へ皆さまをお誘いすることは、一切禁止しています。

(5) ご連絡の方法

選考に関するご連絡は、当社の公式メールアドレス・公式アカウント、および会社支給の携帯電話のみを使用します。従業員個人の SNS アカウントや私用の携帯電話からご連絡することはありません。

※ 万一、上記と異なる対応を求められた場合は、それは当社のルールに反する行為です。下記の相談窓口へご連絡ください。

3. 業務上必要な確認について

一方で、次のような確認は、選考に必要な正当な質問です。安心してお答えください。

- ・ 志望動機や、当社で実現したいことについての確認
- ・ 前職・アルバイト等で担当された業務内容、活かせる経験・スキルの確認
- ・ 残業や転勤の可否、希望する勤務地、入社可能な時期などの勤務条件の確認
- ・ 当社の業務内容や、仕事の厳しさについての率直な説明

4. 従業員への教育

採用活動に関わるすべての従業員に対し、ハラスメント防止に関する研修を実施しています。当社は、研修を受講した従業員に限り、採用活動への参加を認めることとしています。

5. ご相談窓口

採用活動において、当社従業員による不適切な言動があった場合、または不安を感じられた場合は、下記の窓口へご連絡ください。選考の途中でも、選考が終わった後でも構いません。

採用活動に関するご相談窓口

メールアドレス : pw000686@nissan-prince-wakayama.co.jp 管理・戦略推進本部 総務部 市川 環

※ ご相談は、採用選考の担当部署とは別に受け付けます。

お約束します

- ◆ プライバシーを守ります

ご相談の内容やお名前は、対応に必要な範囲を超えて共有することはありません。

◆ **選考で不利に扱うことはありません**

ご相談されたことを理由として、選考の結果や取扱いに不利益が生じることは一切ありません。

◆ **会社として対応します**

事実関係を速やかに確認し、会社の責任において対応します。ご相談された方に判断や対応の負担をおかけすることはありません。

日産プリンス和歌山販売株式会社

2026 年 10 月 1 日 制定